



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านเลิง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## ประกาศโรงเรียนบ้านเลิง

### เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านเลิงได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

#### ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

##### - การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านเลิง มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๙ คน

##### - การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านเลิงมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอ กับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

##### - การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านเลิง ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ประจำปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจงผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

#### ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

##### ๑. ครูได้รับการพัฒนา หรือพัฒนาตนเอง ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

พบว่าในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่การพัฒนา หรือพัฒนาตนเอง มีค่าเป็นร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

**ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖**  
**โรงเรียนบ้านเลิง กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๓**  
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑**  
**ข้อมูล ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ผอ./รอง ผอ.ร.ร./ครู/ อัตรากำลังที่ ปฏิบัติการ สอน)	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖ ได้รับการพัฒนา		สพฐ.ดำเนินการจัดการอบรม/ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน		สพท.ดำเนินการจัดการอบรม/ พัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน		หน่วยงานอื่น เขต ดำเนินการ จัดการอบรม/พัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน		หมายเหตุ (หลักฐานยืนยันการเข้ารับการ อบรมพัฒนา)
			เคย	ไม่เคย	เข้ารับการ อบรมพัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการอบรม พัฒนาDigital Technology	เข้ารับการ อบรมพัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	เข้ารับการ อบรมพัฒนา ตามความ จำเป็น	เข้ารับการ อบรมพัฒนา Digital Technology	
๑	นายวิชัย รัตนวรรณี	ผอ.	✓		✓		✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไปราชการ
๒	นายสมภาร พรหมขมา	ครู	✓		✓		✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไปราชการ
๓	นางนฤธิศา ชัยสา	ครู	✓		✓		✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไปราชการ
๔	นางสาวจนะพร สีเกาะ	ครู	✓		✓		✓	✓	✓	✓	เกียรติบัตร,หนังสือไปราชการ
๕	นายพงศธร ตะโนนทอง	ครู	✓		✓		✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไปราชการ
๖	นางชลดา สิงสองคร	พนักงาน ราชการ	✓		✓		✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไปราชการ
๗	นางสาวปวีณา เนื่องอาษา	ครูอัตรากำลัง	✓		✓		✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไปราชการ
๘	นางสาวจตุพร จินบุตร	ครูธุรการ	✓		✓		✓		✓		เกียรติบัตร,หนังสือไปราชการ
๙	นายประสาธ สินทร์		✓				✓		✓		หนังสือไปราชการ

## ๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ( ICT) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

### ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

### ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านเลิงไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายวิชัย รัตนวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเลิง